



VERANDERING

MAGAZINE 1



mazars

Don't wait. Act.

Bij Mazars kom je niet bij toeval werken. Je kiest bewust voor een wereldwijde organisatie die je uitdaagt om jezelf te blijven ontwikkelen. Ontwikkeling is gekoppeld aan opleiding, waardoor je in staat bent om je carrière af te stemmen op je persoonlijke ambities. Wij verwachten dat je bijdraagt aan onze groeidoelstellingen en waarderen je vindingrijkheid. Word onderdeel van ons team en dan schrijven we samen jouw en onze toekomst.

Mazars, the smart choice.

Onze vakgebieden:

Audit & assurance
Consultancy
Financial advisory
Outsourcing
Sustainability
Tax

www.werkenbijmazars.nl

Voorwoord Bas

Beste lezer,

Hier is het eerste magazine van het collegejaar 2021/2022: "Verandering".

Want wat heeft er de afgelopen jaren veel verandering plaats gevonden. Misschien niet eens alleen een verandering op het gebied van school, maar bijvoorbeeld ook omdat je op kamers bent gegaan. Zoals het vorige magazine over de toekomst ging, wil ik in dit nieuwe magazine eerst graag terugblikken op het verleden.

Corona lijkt steeds minder schadelijk te worden. Alle maatregelen vallen weg, evenementen kunnen weer fysiek doorgaan en we kunnen weer met elkaar op stap! Aan de andere zijde is corona op het moment niet meer het belangrijkste wat speelt. De verandering die in de wereld plaatsvindt door ontwikkelingen buiten ons land heeft een enorme impact op ons. Laten we hopen dat de oorlog tussen Oekraïne en Rusland zo snel mogelijk tot een einde komt. Juist voor de mensen die zich daar, in die verschrikkelijke situatie, verkeren.

In dit magazine zal een aantal commissies benoemd worden die in het eerste half jaar actief zijn geweest. Dit zijn commissies die bijvoorbeeld een succesvol evenement hebben neergezet of verschillende diners hebben geregeld. Zonder commissies blijft een vereniging niet draaiende, waardoor wij erg dankbaar zijn naar de mensen die zich inzetten voor Check binnen één van de commissies.

Uiteraard wil ik afsluitend graag mijn dank uitspreken naar de multimediacommissie. Zij hebben mooi werk verricht om te zorgen dat er een magazine bij u op de mat ligt. Daarnaast ook mijn dank naar de externe partijen die hebben bijgedragen aan dit magazine. Ik wens u veel leesplezier en een fijne tweede helft van het collegejaar toe!

Met vriendelijke groet,

Bas van Dijk
Voorzitter Studievereniging Check 2021/2022



Inhoudsopgave

5	Colofon
6	Activiteitenplanning
8	Interview Dick de Waard
10	Commissie voorstellen: Symposium
12	Commissie voorstellen: Borrel & Diner
14	Commissie voorstellen: BB&S
16	Commissie voorstellen: RVA
18	Bestuur voorstellen
20	Stellingen
22	Puzzelpagina
23	Word jij deel van het nieuwe bestuur?
24	Interview docenten
26	Welk type vakantieganger ben jij?
28	Activiteitenverslag
30	Interview KPMG
34	Sidekick

Colofon

Redactie

Elise Kleine
Harro Zuidema
Brigitte Tabak

Grafisch ontwerp

Elise Kleine

Redactieadres

Studievereniging Check
o.v.v. Magazine
Zernikeplein 7 (A1.029)
9747 AS Groningen

Met dank aan

Amber Stuivenga
Ayla van Nieuwland
Bart Siebring
Bas van Dijk
Dick de Waard
Elayne Pas
Erwin Reijnholt
Gerard Wijngaarden
Jan Eize Veenstra
Jantina Dijkstra-Nicolai
Jasper Bruggink
Joukje Dijkstra
Justin Kappen
Leonie Jager
Leroy Vrieling
Lidewei Broer
Louise van der Laan
Marjolein Groot-Rouwen
Menno Boonstra
Nidale Etber
Patricia Gillis
Rob Doornbos
Ruben Wolting
Sanne Uneken
Sicco-Jan Boersma

Mede mogelijk gemaakt door

Accon AVM
Afier
Belastingdienst
Eshuis
HLB Nannen
KPMG
Mazars
Van der Meer



*Maandkalender
april*



*Zet het in je
agenda!*



Season closing borrel
22 april

Controlediner 2
25 april

Filmavond
29 april





YOUR LIFE, (Y)OUR WORK

Wil jij jezelf verder ontwikkelen, is de sky je limit maar is deze nog lang niet in zicht? Kom dan werken bij acconavm! Wij helpen je om jouw doelen te behalen. Onze persoonlijke begeleiding, ons ruime aanbod aan cursussen en vervolgoopleidingen en de ruime doorgroeimogelijkheden zorgen ervoor dat jij wordt wie je wil zijn.

Van stagiair tot starter en van young professional tot ervaren professional: bij acconavm hebben we de baan die bij jou past.

Ontdek onze vacatures op:

■ **WERKENBIJACCONAVM.NL**



SAMEN WERKEN AAN MORGEN

Benieuwd welke mogelijkheden HLB jou als starter kan bieden?
Ga naar HLB-NANNEN.NL of stuur een berichtje naar werken@hlb.nl



NANNEN
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

Interview Dick de Waard

Dick de Waard is accountant, hij is in 1991 afgestudeerd als accountant. Hij heeft zijn hele carrière bij Ernst & Young gewerkt en is 18 jaar lid van de maatschap van EY geweest. In 1992 is hij naast zijn werk begonnen met les geven aan de RUG en hoogleraar geworden. Inmiddels is hij vakgroep voorzitter van de vakgroep accountancy aan de RUG.

Wat zijn de grote veranderingen die u heeft meegemaakt in het accountants werkveld?

“Nou eigenlijk niet eens zo heel veel, eigenlijk komen de grote veranderingen nu. En daar baal ik wel een beetje van, dat zeg ik ook wel eens tegen studenten want jullie gaan het allemaal meemaken, dat dingen echt gaan veranderen. En natuurlijk heb ik ook in eind jaren zeventig begin jaren tachtig de invoering meegemaakt van de wet op de jaarrekening, de Europese Unie kwam toen met de vierde richtlijn. Wat ik daardoor in ieder geval heb meegemaakt is dat jaarrekeningen uniform werden. Vroeger was de balans in de jaarrekening wel ongeveer overal hetzelfde maar voor de rest zat er geen enkele lijn in de jaarrekeningen, toen heeft de Europe Unie een richtlijn schreven en die heeft ervoor gezorgd dat sindsdien alle jaarrekeningen eigenlijk hetzelfde zijn. Daarvoor moesten eerst veel accountants weer terug naar de schoolbanken, dat was een belangrijke verandering.”

“Wat ook een belangrijke verandering was was de komst van de Amerikanen. Want vroeger had je natuurlijk gewoon de Nederlandse accountantskantoren. Maar zo rond de jaren negentig kwamen de Amerikaanse kantoren die wilden ook in Europa markt maken en dat is ze gelukt. Veel Nederlandse accountantskantoren zijn toen gefuseerd met de Amerikaanse accountantskantoren. Dat was wel een grote verandering, want dat bracht ook wel een negatieve component mee en dat was: veel geld verdienen. Daarmee merkte je dat het ambachtelijke kwaliteitskarakter wat er in Nederland was verminderde omdat mensen merkte dat je goed geld kon verdienen in de accountancy. En dat is de laatste jaren weer aan het terug kantelen, er wordt nog steeds goed verdiend maar het oog voor kwaliteit is veel belangrijker aan het worden.”

“Dingen zijn door de jaren heen toch een stuk formeler geworden. Er is veel meer vastgelegd in richtlijnen en voorschriften en dat heeft z'n voor- en nadelen. Voordeel is dat je precies weet wat je moet doen, nadeel is dat je precies vertelt krijgt wat je moet doen, hoe ga je daar een balans in vinden zodat het werk toch creatief, innovatief en uitdagend blijft.”

Maakt die formalisering het ook lastig om verandering en innovatie door te voeren?

“Veranderingen gaan altijd gepaard met weerstand, ook bij accountants. Bijvoorbeeld toen de Amerikanen hier kwamen maakten zij gebruik van andere modellen, toen riepen we met zijn allen “die gaan we niet gebruiken”, maar nu gebruiken we ze alsnog. Ook zoals bij de wet op de jaarrekening alles stuit op weerstand. Bij duurzaamheid is dat een proces dat is al een poosje gaande is en daar is nog steeds de nodige weerstand tegen onder de accountants. Maar dan heb ik voor die mensen slecht nieuws: het gaat door. Een veel gehoord argument is: ik ben bedrijfseconoom, geen milieukundige of als ik dat allemaal moet gaan doen kan ik de boel wel sluiten. De gedachte die erachter zit is dat de accountant zegt ik heb hier geen verstand van, maar daar kan je wat aan doen. Je kan mensen bijscholen of mensen inhuren die er verstand van hebben.”

"Ik vind zelf dat de ontwikkelingen bijvoorbeeld op gebied van duurzaamheid het werk ontzettend interessant maken en natuurlijk ik ben ook geschoold als bedrijfseconoom. Ik kan boekhouden met m'n ogen dicht en dat vind ik nog steeds erg leuk. Maar dat duurzaamheid een hele nieuwe dimensie brengt aan je werk, dat lijkt me hartstikke interessant."

Heb je als accountant een maatschappelijke verantwoordelijkheid om ook over duurzaamheid te rapporten?

"Op het moment dat je zegt ik ga iets doen heb je natuurlijk de verantwoordelijkheid om dat ook daadwerkelijk goed te doen. Want je bent als accountant toch de vertrouwenspersoon van het maatschappelijk verkeer. Maar dat is wel een interessante vraag "Heb je als accountant de verantwoordelijkheid om het ook te doen?" Ik denk van wel, het is een handschoen die past op de werkzaamheden van de accountant. Je ziet dat de maatschappij belang heeft bij informatievoorziening over duurzaamheid. En wij zijn toch de beroepsgroep die is opgeleid om de betrouwbaarheid van informatie te toetsen. Dus ik vind wel dat je dan moet opstaan en zeggen wij doen het wel, want het is toch een maatschappelijk beroep."

Als accountant moeten we nu toch over veel verschillende onderwerpen kennis hebben, denkt u dat we binnen het accountants beroep meer naar een soort specialisme gaan?

"Ja, dat is de puzzel die wij op dit moment op tafel hebben liggen. Wat voor mensen gaan wij nou opleiden? Gaan we net als vroeger die-hard accountants opleiden die we dan vertellen dat er ook zoiets is als niet-financiële informatie. Of gaan we in de basis auditors opleiden en daarna pas in de specialisatie zeggen dat er verschillende soorten informatie gecontroleerd moet worden."

Accountants zijn de afgelopen jaar negatief in het nieuws geweest, heeft dit de perceptie van het publiek op de accountant veranderd?

"Bij het brede publiek niet zo zeer. Maar ik denk wel dat een groep mensen in de financiering en investeerders, die belang hebben bij de accountant wel kritischer zijn gaan kijken naar het werk van de accountant. Maar ik heb wel het gevoel dat er wel nog steeds vertrouwen is in accountants."

Zijn er verder nog veranderingen die eraan zitten te komen?

"Ja, we zitten wel in een fase waarin alles erg snel ontwikkelt en dat zal de accountant ook merken in zijn werkzaamheden. Bijvoorbeeld digitalisering zal zich erg snel blijven ontwikkelen en dat heeft een grote impact op hoe de accountant zijn werk doet. Maar ook alles op het gebied van toezicht, corporate governance en veranderingen in de raad van toezicht van verschillende organisaties. Daar zie je dat een aantal commissarissen op het gebied van onder andere duurzaamheid en digitalisering, compleet de boot gemist hebben. Er gebeurt zoveel in de maatschappij en uiteraard wordt de accountant daar ook door geraakt."

U zegt er gaat dus veel veranderen en er is op het moment een groot tekort aan accountants, is het dan op den duur niet te veel?

"Ja ik denk dat we keuzes moeten gaan maken. Want ik denk niet dat iedereen ineens gaat denken: "Ik word accountant." Daar zitten we bij de RUG en de Hanze Hogeschool natuurlijk ook naar te kijken, hoe ontwikkelt de instroom nieuwe studenten zich."

Commissie voorstellen: Symposium



v.l.n.r.: Leroy Vrieling, Jan Eize Veenstra, Lidewei Broer, Patricia Gillis en Sanne Uneken

Dit jaar is de commissie gevormd door: Jan Eize Veenstra, Leroy Vrieling, Lidewei Broer, Patricia Gillis en Sanne Uneken. De symposiumcommissie houdt zich bezig met het organiseren van het jaarlijkse symposium van de studievereniging. Het symposium is een evenement dat in het teken staat van netwerken en richt zich specifiek op de samenstellpraktijk.

Vlak na de zomervakantie zijn wij begonnen met het organiseren van het symposium. Als commissie hebben we regelmatig vergaderd, zowel online als fysiek. De commissie houdt zich bezig met uiteenlopende taken: het bedenken en uitwerken van een thema, een geschikte locatie kiezen voor het symposium, contact leggen en onderhouden met kantoren, sprekers benaderen voor lezingen, een dagindeling maken en de vormgeving van het symposiumboekje.

In samenwerking met Aaabee, Accon avm, Afier, Bentacera, D&U, HLB Nannen, de NBA en SRA zijn vier workshoprondes voorbereid en twee interessante lezingen. Een korte beschrijving van het symposium zelf is opgenomen in het activiteitenverslag.

Gezamenlijk met de kantoren en het bestuur van Check hebben wij een interessant en interactief evenement georganiseerd, wat gelukkig fysiek plaats heeft kunnen en mogen vinden!

Het organiseren van het symposium vereiste de nodige (flexibili)tijd en inzet, maar wij kijken terug op een leerzame en leuke ervaring!

Lidewei

Hi! Ik ben Lidewei, een derdejaars accountancystudent. Vorig jaar ben ik actief geweest binnen de magazine- en grafisch ontwerpcommissie. Dit jaar heb ik, samen met de commissieleden, het symposium georganiseerd. Het organiseren van een symposium bleek best een uitdaging maar was ook een waardevolle leerervaring. Ik heb nieuwe kennis en vaardigheden opgedaan, die zowel binnen als buiten de studie van pas kunnen komen, en kennisgemaakt met verschillende kantoren.

Naast de studie vind ik het leuk om te koken, lezen, wandelen, zwemmen en creatief bezig te zijn. Afgelopen maanden heb ik een cursus gevolgd bij de USVA wat erg goed beviel. In februari hoop ik met een nieuwe cursus te kunnen beginnen: botanisch tekenen.

Patricia

Hallo, mijn naam is Patricia Gillis. Ik ben 23 jaar en ik zit in het vierde jaar van mijn studie Accountancy. Ik woon in Beilen. In mijn vrije tijd doe ik aan schilderen, tekenen, tennissen en reizen. Daarnaast vind ik het leuk om dingen te doen met vriendinnen, zoals winkelen, film kijken en borrelen.

Ik ben dit jaar secretaris van de symposiumcommissie van Check. Ik heb veel contacten gehad met bedrijven en ik heb veel nieuwe mensen leren kennen. Ik vond het erg leuk om mee te helpen met het organiseren van het symposium. Dit was voor mij een leuke en leerzame ervaring.

Jan Eize

Hallo, mijn naam is Jan Eize Veenstra. Ik ben 22 jaar en woon in Leek. Momenteel zit ik in het derde jaar van de Accountancy opleiding op de Hanzehogeschool in Groningen.

In mijn vrije tijd mag ik graag gamen, lezen of mijzelf verdiepen in geschiedenis. Qua games speel ik graag strategie spellen en voor geschiedenis is het Romeinse tijdperk mijn favoriet. Natuurlijk mag ik ook graag afspreken met vrienden. Hopelijk mag dat dan ook weer gauw.

Dit jaar heb ik deelgenomen aan de symposiumcommissie, waar ik de penningmeester was. Hier heb ik veel van geleerd en verschillende mensen kunnen ontmoeten. Ik heb mijn tijd bij de commissie dan ook als erg plezierig ervaren en wil het ook zeker aanraden voor andere studenten.

Sanne

Hi! Mijn naam is Sanne en ik zit in het vierde jaar van de opleiding. Ik woon nu 2,5 jaar in Groningen. In mijn vrije tijd vind ik het leuk om spelletjes te doen, lezen, wandelen, uit te gaan met vriendinnen, creatief bezig te zijn of te bakken. Het leek mij tof om nog wat voor de studievereniging te organiseren in mijn laatste jaar, wat het symposium is geworden. Het organiseren was leerzaam en leuk, ondanks de invloed van Covid-19 wat het uitdagend heeft gemaakt!

Leroy

Hey Leroy Vrieling hier. Ik zit in het vierde jaar van de opleiding en heb het afgelopen jaar het symposium mogen organiseren. Het laatste jaar van de opleiding wou ik nog iets betekenen voor de studievereniging en na de vraag om actief deel te nemen aan de vereniging kon ik natuurlijk geen nee zeggen. Tijdens het organiseren van het symposium hebben wij voor enkele uitdagingen gestaan die het interessant maakte om het symposium te organiseren. Dus mocht je ooit de vraag krijgen of je wil deelnemen aan een commissie van studievereniging Check? Aarzel niet en meld je aan!

Commissie voorstellen: Borrel & Diner



v.l.n.r.: Ruben Wolting, Jasper Bruggink, Amber Stuivenga, Justin Kappen en Erwin Reijnholt

Hallo allemaal,

De borrel & dinercommissie is de commissie voor de borrels en diners natuurlijk. Wij organiseren de symposiumborrel en het symposiumdiner, congresborrel en het diner, alumnidiner en kerstdiner. Helaas kon de symposiumborrel en het diner niet doorgaan door de maatregelen, maar we zijn blij dat het alumnidiner door kon gaan. Het was een groot succes en zat helemaal vol met alumni. Ook het kerstdiner kon niet als diner doorgaan. Hier hebben we een leuke kerstbrunch voor gehouden. Hopelijk mogen we weer evenementen organiseren bij de tijd dat dit magazine wordt uitgebracht en zien we jullie daar!

Amber

Hallo allemaal,

Ik ben Amber Stuivenga. Ik zit nu in het 4e jaar van de opleiding en ik ga vanaf februari bezig met mijn scriptie. Ik ben dit jaar de voorzitter van de borrel & dinercommissie. Ik ben sinds mijn eerste jaar actief bij Check en vind het een leuke vereniging. Vorig jaar was ik samen met mijn commissiegenoten het bestuur. We zien elkaar nog steeds redelijk vaak en dat vind ik erg gezellig.

Erwin

Beste Checkers,

Mijn naam is Erwin Reijnholt. Ik woon in Groningen en ga dit jaar bezig met mijn OAT en scriptie.

Naast mijn studie ben ik graag op het hockeyveld te vinden, waar ik zelf train en training geef.

Verleden jaar heb ik samen met mijn bestuursgenoten de vereniging draaiende mogen houden, dit jaar zijn we actief in de Borrel & Diner commissie. We hopen dit jaar alle leden mee te kunnen nemen naar leuke borrels en diners, waarbij ook leden uit het afgelopen (overwegend digitale) jaar mee kunnen genieten van al het leuks dat de vereniging te bieden heeft.

Kennen we elkaar nog niet? Dan spreek ik je graag op een van de evenementen.

Tot dan!

Justin

Hallo, mijn naam is Justin Kappen en ik zit in het 4e jaar van de opleiding Accountancy. Momenteel loop ik mijn stage bij KroeseWevers in Groningen. Na deze stage zal ik mijn afstudeeropdracht tevens bij KroeseWevers uitvoeren. In het huidige studiejaar maak ik deel uit van de borrel- en dinercommissie. Ik heb het hierin erg naar mijn zin en het geeft voldoening om na mijn bestuursjaar nog iets te kunnen betekenen voor de vereniging.

Ruben

Hallo allemaal, mijn naam is Ruben Wolting. Op dit moment zit ik in het laatste jaar van de opleiding. Als het mij in ieder geval lukt om mijn stage, scriptie en laatste tentamen te halen. Het afgelopen half jaar heb ik genoten van deze commissie. Het was leuk om na een digitaal jaar, iedereen weer fysiek te kunnen ontmoeten. Helaas zitten we op dit moment wel net weer in lockdown, maar ik hoop dat die voorbij is als jullie dit lezen. Want naast dat ik het leuk vind om met vrienden de stad in te gaan, heb ik ook een paar gave vakantieplannen waar ik erg naar uit kijk. We gaan als commissie nog een paar toffe evenementen neerzetten en we hopen dat dit zo snel mogelijk weer fysiek kan. Borrels en diners zijn natuurlijk gezelliger in een restaurant of natuurlijk in 't Vaatje.

Jasper

Hallo, mijn naam is Jasper Bruggink. Op dit moment zit ik in het vierde jaar van de opleiding en zal ik bezig gaan met mijn scriptie. Naast mijn studie ben ik nog actief bij de studentenroeivereniging ASGR Gyas. Na afgelopen jaar in het bestuur te hebben gezeten ben ik dit jaar actief geworden in de borrel & diner commissie. Ik hoop samen met mijn commissiegenoten weer leuke fysieke borrels en diners te kunnen organiseren. Ik hoop jullie hierbij dan ook graag weer te zien!

Commissie voorstellen: Bedrijfsbezoek & Studiereis



v.l.n.r.: Elayne Pas en Leonie Jager

We zijn alweer bijna aan het einde van de derde periode gekomen, wat betekent dat we alweer voor de laatste loodjes komen te staan. De commissie is druk bezig om het laatste diner voor te bereiden. Gelukkig hebben we hier al genoeg ervaring mee, dus is het een snel proces geworden.

Het is het afgelopen jaar gelukt om drie mooie evenementen te organiseren, maar helaas waren er ook een aantal die niet door konden gaan. Wij vonden het erg jammer dat Corona nogmaals roet in het eten gooide en het bezoek aan een aantal kantoren elders in het land daardoor geannuleerd moest worden. Daarentegen kon met de ervaring van vorig jaar een ander evenement wel online doorgaan en hebben wij er nu goede hoop op dat Corona toch wel op z'n retour is.

We hopen iedereen te zien op het controlediner dat op 26 april plaats zal vinden! Naast dat je natuurlijk een heerlijk driegangendiner krijgt, kan je meer te weten komen over wat het is om accountant te zijn in de controlepraktijk, en leer je meer over de kantoren waar je straks misschien wel stage zal lopen! Tot snel!

Elayne Pas

Elayne

Haai, ik ben Elayne Pas, een kleine 40 jaren jong en ik zit nu in het 2e jaar van Accountancy. En dan denk je, "Wacht, wat? 40 jaar en nu nog studeren?" Absoluut! je bent nooit te oud om te leren. En het voordeel is dat ik heel veel kennis meeneem waardoor ik mijn medestudenten ook weer verder kan helpen. In mijn vrije tijd basketbal ik bij Groene Uilen-Moestasj, speel ik bordspellen bij VCG Rabenhaupt en lees en game ik graag.

Daarnaast ben ik druk bezig met een groot en lang medisch traject. Ik ben transgender, wat betekent dat bij mijn verwekking genetica niet helemaal doorhad dat ik 2 X chromosomen nodig had. Biologie is ook niet alles. Daarom houd ik het maar bij cijfers. Die zijn betrouwbaarder.

Ik ben momenteel voorzitter van de BB&S commissie waar ik met Leonie Jager en ondersteuning van Brigitte Tabak diners, inhouses en de binnenlandse reis organiseer. Vooral de binnenlandse reis was keigoed, maar helaas ging die niet door vanwege Corona. Stomme pandemie. Gelukkig mogen we op het moment van schrijven weer een beetje, dus ik hoop iedereen vooral te zien bij de evenementen die nog zullen komen!

Leonie

Hey lieve checkers,

Ook dit magazine weer een voorstelstukje van mij. Voor de mensen die nieuw zijn bij Check, mijn naam is Leonie. Ik ben 21 jaar oud en hopelijk bijna klaar met de opleiding. Dit jaar zet ik mij in voor de vereniging via de BB&S commissie. Naast de opleiding ben ik aan het werk bij een accountantskantoor. In mijn vrije tijd speel ik spelletjes, lees ik graag, haal ik een frisse neus met een wandeling door de mooiste stad van Nederland of onderneem ik leuke dingen met vrienden. Hopelijk blijft iedereen gezond en op naar een mooi 2022.

Commissie voorstellen: RVA



**v.l.n.r.: Gerard Wijngaarden, Louise van der Laan, Ayla van Nieuwland en
Sicco-Jan Boersma**

Sicco-Jan

Hoi allemaal, ik ben Sicco-Jan Boersma, ben 25 jaar oud en woon in het mooie Groningen. De tijd vliegt voorbij, want ik ben alweer 2,5 jaar geleden afgestudeerd aan de Hanze. Sinds september ben ik werkzaam bij Flynth Audit in Zwolle en volg in naast mijn werk inmiddels de postmaster Accountancy aan Nyenrode.

In mijn vrije tijd volg ik graag de Formule 1, houd ik van wandelen en fietsen en zit ik, als het van de overheid mag, graag met vrienden op het terras. Daarnaast vind ik alles rondom luchtvaart helemaal geweldig.

Sinds maart zit in de RVA om samen met de andere RVA-leden het bestuur te ondersteunen bij hun taak en hun vragen te beantwoorden.

Genoeg over mij. Mocht je meer willen weten over Check, Flynth of hoe het is om te studeren aan Nyenrode, stuur mij dan maar een bericht op LinkedIn.

Gerard

Mijn naam is Gerard Wijngaarden en ik ben op het moment bezig met mijn master Accountancy aan de Rijksuniversiteit hier in Groningen. Ik ben 24 jaar oud, kom uit Hardegarijp maar woon ondertussen al bijna 5 jaar in Groningen. Daarnaast maak ik met veel plezier deel uit van de Raad van Advies van Check. Na mijn bestuursjaar in 2019-2020 wilde ik graag actief blijven bij de vereniging dus deze kans kwam goed uit. In mijn vrije tijd ben ik graag met vrienden, kook ik graag of speel ik een potje tennis of basketbal.

Louise

Ik ben Louise, 25 jaar en sinds september weer actief bij deze leuke studievereniging. In 2014 ben ik lid geworden van Check en sindsdien actief geweest in de magazine, borrel & diner en lustrum commissie en ben ik een jaar secretaris geweest van het bestuur. Na mijn afstuderen heb ik nog twee maanden gereisd met een vriendin (ook een oud Checker) en heb ik nog ruim een half jaar in de Accountancy gewerkt. Daarna toch besloten om weer door te studeren en op dit moment zit ik in de laatste fase van mijn master Controlling aan de RUG, die ik begin april hoop af te ronden.

Naast mijn studie vind ik het leuk om naar de film te gaan en ga ik graag borrelen met vrienden, wat gelukkig sinds kort weer kan in de horeca. Ook hoop ik dit jaar weer ergens een festivalletje mee te kunnen pakken en een vakantie naar de zon te boeken!

Ayla

Mijn naam is Ayla van Nieuwland, ben 22 jaar oud en kom uit Spijkenisse. Ik woon onderhand al meer dan 5 jaar in het o zo mooie Groningen. In deze tijd heb ik mijn bachelor accountancy afgerond en ben ik begonnen aan mijn pre-master Economic Development & Globalization. In mijn bachelor ben ik met plezier erg actief geweest bij check. Ik heb verschillende commissies en zelfs een bestuursjaar gedaan. In mijn vrije tijd kook ik graag of speel ik een potje handbal.

Bestuur voorstellen



v.l.n.r.: Brigitte Tabak, Harro Zuidema, Bas van Dijk, Rob Doornbos en Bart Siebring

Bestuur

Een bestuursjaar bij Studievereniging Check brengt veel verantwoordelijkheden met zich mee. We hebben een mooi aantal sponsors en leden waar goed contact mee gehouden moet worden. We organiseren door het jaar heen verschillende soorten evenementen: van diners met partners en studenten tot borrels in 't Vaatje. De grootste evenementen zijn het symposium en het congres. Tijdens deze evenementen kunnen de kantoren workshops geven aan de studenten, worden er lezingen gehouden en is er veel tijd om met elkaar te netwerken.

Naast alle evenementen leer je je medebestuurders goed kennen. Door alle taken die gedaan moeten worden werk je veel met elkaar samen en trek je veel met elkaar op. Ook leer je de andere besturen goed kennen, wat erg leuk is. HVM Actis, de studievereniging voor Marketing Management, heeft bijvoorbeeld hun kantoor in dezelfde gang waardoor we elkaar makkelijk kunnen spreken, maar ook besturen uit andere gebouwen leer je goed kennen door de activiteiten die door de SSA georganiseerd worden.

Bas

Hey allemaal, ik ben Bas van Dijk en ik ben dit collegejaar voorzitter van Studievereniging Check. Daarnaast doe ik nog veel meer; ik speel volleybal bij Veracles, ik ben tutor van een eerstejaars klas en ik vind het erg gezellig om met mijn vrienden af te spreken en een biertje met elkaar te doen. Daarnaast woon ik sinds oktober op kamers.

Dit jaar zet ik mij in voor de vereniging omdat ik het leuk vind om veel nieuwe mensen te leren kennen. Ik ken steeds meer mensen binnen de studie, maar ook van onze verschillende partners met wie wij nauw samenwerken. Je breidt in een bestuursjaar dan ook onwijs je netwerk uit en ontwikkelt jezelf op vele vlakken. Tijdens mijn periode in de congres commissie vorig jaar merkte ik dat al, aangezien ik met verschillende partners sprak die bij het congres aanwezig waren. Kom vooral een keer langs op het Check kantoor, A1.029, voor een kop koffie!

Harro

Hallo allemaal! Mijn naam is Harro Zuidema, ik ben 19 jaar oud en zit momenteel in het derde jaar van de opleiding accountancy. In mijn vrije tijd speel ik gitaar, doe ik aan hardlopen en drink ik graag een biertje met mijn vrienden. Dit verenigingsjaar ben ik de secretaris van Studievereniging Check. Als secretaris hou ik me bezig met de niet financiële verslaggeving binnen de vereniging. Dit houdt in dat in notuleer bij de bestuursvergadering en de Algemene ledenvergaderingen. Verder is het aan mij om de ledenadministratie bij te houden en de website en social media te beheren.

Rob

Hallo iedereen! Mijn naam is Rob Doornbos, 20 jaar oud en ik zit in mijn derde jaar van de accountancy opleiding. Huidig collegejaar ben ik penningmeester bij Studievereniging Check. Hierbij ben ik niet alleen plat gezegd verantwoordelijk voor de cijfers maar heb ik ook veel contact met accountantskantoren die met ons samenwerken. Door deze nauwe band heb ik mijzelf erg goed kunnen ontwikkelen op het gebied van communicatie en verantwoordelijkheid. Naast alle formele gedragingen heb ik het in het bestuur erg naar mijn zin omdat er ook veel gelachen en gepraat kan worden. Alle leden en kantoren tevreden houden is een doel waar je uitstekend aan kan werken door evenementen goed te blijven organiseren. Dat is toch echt wel de leukste uitdaging die een bestuursjaar met zich meebrengt.

Brigitte

Hoi allemaal! Ik ben Brigitte Tabak, 21 jaar oud en woonachtig in het mooie Groningen. Naast school werk ik een paar uurtjes per week bij de Lidl, ben ik veel te vinden op mijn mountainbike en houd ik ook erg van een wijntje doen met vriendinnen. Zoals Bart hierboven al benoemde zijn wij de intern-coördinatoren van de vereniging. Maar naast de officiële taken komen er een heleboel leuke dingen kijken bij een bestuursjaar. Met z'n vijven een beleidsplan schrijven, samen eten voor of na de vergadering, heel veel lachen op kantoor en natuurlijk samen borrelen.

Bart

Hallo iedereen, misschien kennen jullie mij al, maar ik zal mij even kort voorstellen: Mijn naam is Bart Siebring, ik ben 21 jaar en ben nu een vierdejaars accountancy student. Ik ben nu aan het stage lopen. Daarnaast zijn mijn hobby's: boek lezen, Netflix kijken, afspreken/online gamen met vrienden en soms een stukje wielrennen in het weekend. Ik tennis ook graag. Sommige van jullie hebben mij vast gezien op de tennisbaan bij de club Veracket, vlakbij de Hanze campus. Ik ben altijd nog op zoek naar een kamer in Groningen, want dat lijkt mij wel handig voor sommige momenten. Mijn functie binnen het 28e bestuur van SV Check is intern-coördinator. Dat houdt in dat ik de tussenpersoon ben tussen het bestuur en onze commissies. Ik verdeel het werk met mijn mede-intern coördinator Brigitte. Een paar commissies vallen onder mij. Ik ben daar aanwezig met vergaderingen en probeer ze te hebben als ze ergens vastlopen. Voor de rest zorg ik ervoor dat het goed verloopt binnen de commissie en bij evenementen praat ik voornamelijk met de actieve en normale leden. Als je meer vragen hebt over deze functie of andere dingen, stuur gerust een berichtje of loop langs het Check kantoor (A1.029). Hopelijk zie ik jullie bij de aankomende evenementen.

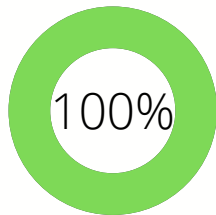
Stellingen voor de vierdejaars studenten

Stelling 1: Stage/werk is leuker dan studeren

Bij de eerste stelling waren de studenten het niet helemaal met elkaar eens. Volgens sommige studenten gaat er niks boven studeren terwijl andere studenten de praktijk leuker vinden omdat je daar meer leert.

Stelling 2: Zonder mijn klasgenoten/collega's kom ik er niet

Bij deze stelling waren de studenten het 100% met de stelling eens.



Stelling 3: Ik vind dat ik genoeg vrije tijd heb

Ook bij deze stelling waren de meningen van de studenten verdeeld. Een deel heeft gelukkig genoeg vrije tijd, daar zijn we blij mee! Helaas vindt een paar studenten dat school te veel tijd in beslag neemt en dat het ten koste gaat van hun sociale leven.

Stelling 4: De begeleiding op school/werk is fijn

Deze stelling gaf een mix aan antwoorden. De antwoorden verschilden van "de begeleiding is prima" tot aan "je wordt vaak in het diepe gegooid".

Stelling 5: Er is veel onderlinge samenwerking op school/werk

Net zoals bij stelling 2 waren de studenten het helemaal eens met deze stelling.



Quotes studenten

"Samenwerken is overal heel belangrijk. Of het nou op de studie is of in het werkveld."

"Ik denk dat binnen ons studiejaar veel wordt samengewerkt. Tijdens werkcolleges en voorbereiding op tentamens willen we elkaar graag helpen en zorgen dat iedereen de tentamens haalt."

"Door alle projecten leg je nieuwe contacten."



Belastingdienst

Met fiscale controle Nederland financieel gezond houden. **Dát doen wij.**

Ons land financieel gezond houden. Dat is complex en uitdagend werk. Controleren of iedereen voldoende afdraagt, fraude voorkomen; het is teamwork voor specialisten – controlemedewerkers én registeraccountants. Van die samenwerking leer je zelf ook veel. Of je nu aan het begin van je carrière staat, of juist al heel wat jaren vakinhoudelijke ervaring hebt. Ook bijdragen aan iets voor ons allemaal? Ontdek wat jij kan doen.

werken.belastingdienst.nl

Woordzoeker

Kun jij alle Groningse dorpen vinden?

L	Q	P	H	O	O	G	E	Z	A	N	D	M	L	D	M	Z	M
J	Y	J	G	T	F	G	B	L	I	T	L	I	R	B	F	I	W
H	V	U	E	R	G	A	A	R	K	E	U	K	E	N	D	I	F
V	V	J	L	S	B	Q	R	I	E	M	C	E	P	W	W	Y	V
K	E	L	P	C	P	B	L	I	M	R	G	T	O	J	G	Y	P
G	E	M	U	S	N	I	W	U	Z	R	N	L	T	N	S	P	G
X	N	D	C	Y	G	F	R	F	O	U	D	J	P	T	E	W	H
Z	D	N	U	N	N	L	O	N	D	A	X	H	A	R	E	N	V
S	A	E	T	V	U	X	I	N	R	O	H	D	I	U	Z	F	H
M	M	M	J	F	H	N	Q	F	V	K	E	P	L	E	E	K	Q
U	Y	M	W	O	G	X	K	P	C	U	P	P	X	N	B	G	V
F	T	I	L	E	G	D	D	G	O	V	D	U	Z	Q	K	F	J
F	M	L	N	C	Q	W	Y	S	J	A	D	M	E	E	H	C	S
R	U	G	E	E	M	S	H	A	V	E	N	N	C	D	O	O	V
A	D	P	D	E	L	F	Z	I	J	L	E	W	Y	P	B	U	D
W	E	I	S	S	R	X	F	R	W	F	O	R	J	H	B	G	Q
A	B	X	Z	U	I	D	B	R	O	E	K	P	B	C	S	M	G
P	J	G	S	I	W	P	I	E	T	E	R	B	U	R	E	N	O

BEDUM
BRILTIL
DELFSIJL
EEMSHAVEN
FOXHOL

GAARKEUKEN
GLIMMEN
GRONINGEN
HAREN
HOOGEZAND

LEEK
MIDWOLDA
PIETERBUREN
SCHEEMDA
ULRUM

VEENDAM
WARFFUM
WINSUM
ZUIDBROEK
ZUIDHORN





Word jij het nieuwe bestuur van 2022-2023?

De sollicitaties voor de bestuursfuncties staan open!
Studievereniging Check is op zoek naar een nieuwe:

- Secretaris
- Penningmeester
- Twee Intern-coördinatoren

Lijkt het jou leuk om volgend jaar een bestuursfunctie te bekleden,
stuur dan voor 24 april je motivatiebrief en curriculum vitae naar
Bestuur@sv-check.nl.

Mocht je nog vragen hebben dan ben je altijd welkom op het
kantoor van Check: A1.029!

Interview docenten

Jantina Dijkstra-Nicolai

Hoe lang werkt u al op de Hanzehogeschool als docent?

26 of 27 jaar, ik denk 27. Een hele lange tijd.

Is er veel in het curriculum veranderd de afgelopen 25 jaar?

Ja, lang geleden hadden we een RA en een AA-variant. Toen kon je binnen de bachelor al de theoretische opleiding tot AA-accountant afronden. Dat traject is nu behoorlijk anders, daar zit nu een post-bachelor bij. Je moet nu eigenlijk 2 jaar langer om theoretisch AA-accountant te worden (wel in deeltijd alleen op de vrijdag). We hebben nu een gemeenschappelijke bachelor. Wilde je 18 jaar geleden de bachelor registeraccountant halen dan waren er 6 landelijke examens die je moest doen, daarvan is er nu nog maar 1 over, de OAT. Als je AA wilde worden moest je nog meer landelijke examens doen, ik meende 7. Toen had je nog niet de OAT maar bijvoorbeeld een apart examen voor FA, A&A, BIV, Financiering, Belastingrecht, etc. De OAT is pittig examen, maar de cijfers wijzen uit dat studenten hier goed op scoren.

Zijn de studenten veel veranderd? Zo ja, hoe?

Dat denk ik wel, ja. Ik denk dat de studenten vroeger meer wisten dat het een pittige opleiding was en dat ze daar ook echt voor gingen. Ik denk dat studenten tegenwoordig de focus op meer dingen hebben. Dat hoeft niet per se niet goed te zijn, zo bedoel ik het absoluut niet. Ik merk dat studenten het tegenwoordig moeilijker vinden om aan de studie te gaan, om die motivatie te vinden. Er zijn tegenwoordig ook veel meer afleidingen (telefoons) en met het afschaffen van de basisbeurs zijn er meer studenten die werken naast de studie. De focus ligt tegenwoordig ook meer op je persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden, minder op vaktechnisch goed onderlegd zijn. Dat is wel lastig omdat in de accountancy best veel inhoudelijke kennis nodig is.

We werken nu veel hybride, hoe denkt u dat dat gaat zijn in de toekomst?

Ik hoop wel dat dat zo blijft. In de eerste twee jaar van de opleiding moet je dat niet te veel doen, studenten hebben dan die binding nodig en moeten dus vooral op school zijn. Met name in het derde en vierde jaar merk ik dat studenten het prettig vinden dat je niet altijd die reistijd hebt, maar dat je wel gewoon het college kunt volgen. Ook als je je een keertje niet zo lekker voelt kan het ook. Ik zou het jammer vinden om alle lessen die we geleerd hebben overboord te gooien, want sommige dingen werken gewoon prima.

Nidale Etber

Hoelang werkt u al op de Hanzehogeschool als docent?

Ik werk sinds 2015 bij de Hanzehogeschool, daarbij doceer ik zowel voor Finance & Control als voor Accountancy. Daarnaast ben ik coördinator van de postbachelor Business Control. In elke functie vind ik het belangrijk dat ik verbinding maak met studenten, docenten en organisaties in Noord-Nederland. Door intern en extern verbinding te maken zijn wij in staat om waarde te creëren voor Finance professionals in Noord-Nederland die zich verder willen ontwikkelen.

Geeft u 100 procent fysiek les, niks meer online?

Ik geef nu fysiek les, niet meer online. Alleen bij uitzondering, bijvoorbeeld als ik ziek ben.

Van andere docenten heb ik gehoord dat ze ook wel hybride doen. Studenten hoeven dan niet meer te reizen, vinden ze soms ook wel fijn.

Elke docent heeft zijn eigen manier van lesgeven. We zijn allemaal professionals en kunnen daarom zelf beslissen of we online, hybride of fysiek les geven. Ik kan me voorstellen dat een hoorcollege, waarbij veel studenten komen, online gegeven wordt. Maar werkcolleges waarbij je moet brainstormen met studenten is lastig te organiseren online en dan past fysiek les geven beter. Je kunt dan even langs lopen, studenten makkelijk bijsturen en het contact voelt laagdrempeliger.

Hoe is het onderwijs veranderd in het algemeen gedurende de afgelopen 7 jaar?

Het onderwijs is best veranderd de afgelopen jaren. Een aantal veranderingen sluipen er langzaam in. Door corona zie je dat sommige docenten besluiten om hoorcolleges online te doen. Online college geven is normaal geworden daardoor. De combinatie is goed en gezond denk ik, ook voor studenten is het handig. Ik denk wel dat de verbinding altijd moet blijven bestaan met studenten. Toen ik 7 jaar geleden begon was het vooral klassikaal lesgeven, waar we wel steeds meer de verschuiving willen maken naar coachend lesgeven. Dit is echt een trend van de laatste jaren. Een concreet voorbeeld hiervan is de IWP. Studenten kunnen op verschillende manieren geactiveerd worden om kennis en vaardigheden aan te leren, dat kan zowel klassikaal, combinatie van klassikaal/online, blended learning of coachend. Ik denk dat het onderwijs gevarieerd dient te worden ingericht om zo beter aan sluiten bij de behoeftes van de studenten.

Marjolein Groot Rouwen

Hoe lang werkt u al op de Hanze als docent?

Sinds april 2015, 7 jaar bijna. Ik ben begonnen aan de rug, helemaal afgerond, ook post-master, vervolgens bij Deloitte begonnen. In die periode ben ik ook praktijkstage begeleider geweest. Vanuit Deloitte ben ik uiteindelijk overgestapt naar de Hanze.

Hoe is het onderwijs veranderd in het algemeen in de afgelopen 7 jaar?

Met name corona zorgt ervoor dat we steeds meer online zijn gaan doen. Dat is behoorlijk veranderd. En ook dat we daarin zelf slagen maken van dat we sommige dingen ook nog wel handiger vinden. Dat we bijvoorbeeld vooraf onderwerpen opnemen in de vorm van flitscolleges en dat je die dan te allen tijde kunt zien. Als je fysiek voor de klas staat dan houd je maar 1 keer dat praatje en nu nemen we wat vaker wat op en dan kun je het altijd weer terugkijken, dus dat is voor de studenten denk ik wat prettiger. Alleen volledig online lesgeven is voor ons als docenten niet zo leuk. Vooral de interactie en je kunt ook beter zien of iemand het wel of niet begrijpt, of het kwartje landt of niet. Ik kan dan veel makkelijker inspelen op hé moet ik je nog even verder helpen of kom je eruit.

Zijn de studenten veel veranderd? Zo ja, hoe?

Wat ik merk is dat jullie wat minder een groep zijn, dat komt met name doordat jullie elkaar fysiek niet hebben gezien en dus ook onderling dat contact niet hebben en dus ook niet samen met elkaar naar de kroeg hebben gekund bijvoorbeeld en leuk met elkaar op pad gaan, leuke dingen doen, klassenfeestjes bijvoorbeeld. Daardoor merk ik wel dat jullie, met name jaar 1, 2 en 3 minder een band hebben onderling. Meer individueler bent. Dat vind ik heel jammer. Heel goed dat jullie straks het congres hebben. Even weer een leuk uitje waar jullie samen maar even aan groepsvorming kunnen doen.

We zitten nu in een nieuw gebouw en hebben een nieuwe dean, is de werksfeer onder de docenten daardoor erg veranderd?

Vroeger ging je elke dag naar kantoor en dan zat je met elkaar samen op een kamer en dat is gewoon niet meer zo. Je moet gewoon geluk hebben dat je af en toe een collega treft. Dat koffiemomentje dat is gewoon minder. Stel dat je dan een keer op de Hanze bent dan kom je eigenlijk niet meer weg omdat je te veel aan het kletsen bent.



Welk type vakantieganger ben jij?



Favoriete vakantieplek?

- A - Zolang er maar strand is
- B - Italië! Voor de pizza en pasta uiteraard
- C - Ibiza of een ander Spaans eiland
- D - Zwitserland of een ander land met mooie bergen!



Wat neem je mee?

- A - Zonnebril en zonnebrand, duh!
- B - Hagelslag en stroopwafels, want dat hebben ze niet in het buitenland
- C - Een leuke uitgaansoutfit
- D - Goede schoenen en een boekje waarin alle leuke hotspots staan

Vervoer naar je bestemming?

- A - Met het vliegtuig
- B - Met de auto
- C - Met de bus
- D - Liftend



Waar verblijf je op vakantie?

- A - In een villa dichtbij het strand
- B - In een Bed & Breakfast
- C - In een hotel midden in de stad
- D - In een tentje of hostel

Met wie ga jij op vakantie?

- A - Met je beste vriend of vriendin
- B - Met mijn ouders
- C - Met een groep vrienden
- D - Ik hoef geen mensen mee



Favoriete vakantie activiteit

- A - Zonnen natuurlijk!
- B - Lunchen bij dat ene schattige restaurantje
- C - Cocktails drinken en 's avonds kroegentocht ;)
- D - Wandelen op de mooiste plekjes

Meeste A: Strandganger

Als iemand jou zoekt is de kans heel groot dat jij ligt te tannen aan het strand. De hele dag met je benen in de zon en een drankje in je handen, favoriete boek erbij en jij bent content.

Meeste B: Etensliefhebber

Of je nou in Spanje zit of in Japan, jij bent 's ochtends, 's middags en 's avonds in een restaurant te vinden. Van streetfood tot luxe diners, alles test je uit.

Meeste C: Partyanimal

Waar een feestje is ben jij! Alle feestjes die jij bezoekt deze zomer zijn helemaal geweldig. Samen met je vrienden of vriendinnen maak jij van deze vakantie een onvergetelijke zomer!

Meeste D: Backpacker

Jij zoekt overal gevaar en avontuur op, het kan jou niet gek genoeg. Parachutespringen of een wandeltocht in de bergen? Jij bent overal voor in!



Op zoek naar een baan of stage in de accountancy?

Ben jij op zoek naar een baan of stage met volop ontwikkelkansen, bij een accountancykantoor in Groningen dat zijn vleugels uitslaat naar de rest van het land? Dan nodigen we je van harte uit om kennis te maken, met onze nieuwe organisatie en nieuwe mogelijkheden!

Krachtenbundeling met Eshuis Accountants en Adviseurs

Zoals je wellicht al weet, is HZG Accountants & Adviseurs per 1 januari 2022 samengegaan met Eshuis Accountants en Adviseurs. Dat hebben we gedaan omdat we mooie voordelen zien. Door de krachtenbundeling kunnen we grotere opdrachten aan en een aanzienlijk breder gebied van de markt bedienen. Bovendien kunnen we onze (nieuwe) medewerkers meer kansen bieden op persoonlijke ontwikkeling en doorgroei.

We gaan van 25 naar 225 medewerkers en naast de publieke sector zijn we actief in zeer verschillende branches. Dat zorgt voor een grote diversiteit in het werk. Je werkt niet alleen met auditors, maar met veel andere collega's en disciplines. Bovendien krijg je de kans om de opleiding tot IT-auditor te volgen, onder begeleiding van een ervaren collega.

Er gaat niets boven Groningen. Maar onder Groningen zijn er ook interessante regio's 😊

Onze thuishaven is en blijft Groningen. Ben jij verknocht aan deze regio? Dan kun je aan de slag met organisaties die hier hun roots hebben. Wil je je horizon verbreden naar Oost- of Midden-Nederland? Dan kun je (ook) vanuit andere locaties en in andere regio's aan de slag!

Wij geloven in jouw talenten en kwaliteiten

Net als bij HZG altijd het geval is geweest, gelooft ook Eshuis in de kracht en kwaliteit van personen. We werken vanuit verbinding, met elkaar, met klanten en met partners. We geloven sterk in de talenten van mensen. Bij ons krijg je de ruimte om jezelf te ontdekken en verder te ontwikkelen, met hulp van de Eshuis Academie. Dat dit soms met vallen en opstaan gaat, snappen we. Je kunt alleen maar je grenzen verleggen als je niet bang bent ze te op te zoeken.

We vragen van jou een open, nieuwsgierige houding. Naar collega's, naar klanten, naar de branches waarvoor wij werken en naar de omgeving eromheen. Omgekeerd zijn wij nieuwsgierig naar jou, naar je persoonlijkheid, je passie, je ideeën en je ambities.

Vanuit de klik maken we impact

Tot slot: naast professional ben je vooral ook jezelf. Mensen – ja, zelfs accountants 😊 – zijn niet inwisselbaar. We omarmen jouw kleurrijkheid, je diversiteit en de frisse blik die je met je meebrengt. Met jou gaan we op zoek naar de klanten die bij jou passen, en omgekeerd. Die klik is cruciaal om elkaar verder te brengen en samen impact te maken. Tegelijkertijd zoeken we samen met jou naar de manier van werken die het best past bij jouw privé situatie en die jou helpt om fit, scherp en gemotiveerd te blijven!

Is je interesse gewekt? Neem contact met ons op!

Ga naar onze website of neem contact op met onze HR Professional Jody Peters via 06-82285532. Zij helpt je graag verder met al je vragen!

Activiteiten verslag

Symposium

Op woensdag 24 november vond het jaarlijkse symposium plaats in de Euroborg. Tot op het laatste moment was het spannend of het symposium in de geplande vorm kon plaatsvinden. Gelukkig kon en mocht dit evenement fysiek plaatsvinden, met beperkte maatregelen.

Het overkoepelende thema van dit symposium was: uitdagingen voor de MKB-accountant anno 2021. Drie uiteenlopende uitdagingen: digitalisering; duurzaamheid en financiële steun ten gevolge van Covid-19, zijn deze dag aan bod gekomen. De uitdagingen zijn besproken in de workshops en bij de lezingen. De dag begon met een centrale opening en een interessante lezing over digitalisering, verzorgd door Dennis Out namens de SRA. In de middag hebben studenten vier verschillende workshops gevolgd, bij verschillende kantoren. Alle kantoren hadden een eigen workshop voorbereid, wat zorgde voor een leuke afwisseling. Gedurende de workshops hebben studenten nieuwe kennis op kunnen doen, vragen kunnen stellen en de kantoren beter kunnen leren kennen. Aan het einde van de middag heeft Remco van den Akker namens de NBA een interessante lezing gegeven over duurzaamheid en toekomstige rapportagestandaarden. Daarna heeft stand-up comedian Oscar Smit een act verzorgd over een andere maatschappelijke uitdaging anno 2021: de woningmarkt. Het symposium is afgesloten met een borrel.

De symposiumcommissie wil de kantoren en de sprekers bedanken voor de bijdrage die zij hebben geleverd aan het symposium. Ook de studenten die deel hebben genomen aan het symposium willen wij bedanken voor hun deelname.

Met vriendelijke groet,

Symposiumcommissie 2021-2022

Lidewei Broer	Voorzitter
Patricia Gillis	Secretaris
Jan Eize Veenstra	Penningmeester
Sanne Uneken	Extern coördinator
Leroy Vrieling	Extern coördinator



Introductieborrel

17 september was het allereerste evenement van Check dit schooljaar: de introductieborrel. Een mooi moment om onder het genot van een drankje verhalen over de zomervakantie met elkaar te delen en de nieuwe studenten te leren kennen.

MKB-diner 1

28 september was het tijd voor het eerste serieuze evenement. Het MKB-diner waar een goede mix van studenten en kantoren te vinden was. Tijdens een heerlijk 3-gangendiner bij Grandcafé de oude kijk hebben studenten en kantoren kunnen netwerken. Bij dit diner waren Accon Avm, Afier, Alfa, Bentacera en EY aanwezig.

Actieve ledenavond 1

Voor onze actieve leden zijn wij op 15 oktober op een tactisch schietavondje geweest. Wij zijn wezen lasergamen bij Target Lasergame. Nadat team rood, team blauw heeft ingemaakt is er nageborreld in 't Vaatje.

Alumnidiner

Tijdens het alumnidiner kwamen verschillende generaties van Check bij elkaar, dat was erg leuk om te zien! Het diner vond plaats in Hemingway's Cuba.

Season closing borrel 1 (cocktailworkshop)

Na de eerste tentamenweek was het tijd voor de season closing borrel op 19 november. Tijdens deze borrel hebben de leden een cocktailworkshop gevolgd bij Hemingway's Cuba. Er zijn heerlijke cocktails gemaakt en er is van genoten.

Kerstbrunch

Het originele idee was om een kerstdiner te organiseren. Helaas kon dit niet door gaan vanwege de coronamaatregelen, dus is dit omgezet naar een kerstbrunch. Deze kerstbrunch vond plaats op 18 december in het restaurant Wadapartja.

Online controlediner

Op 13 januari vond het eerste controlediner plaats. Dit diner vond online plaats vanwege de coronamaatregelen. De studenten en kantoren kregen een thuisbezorgd bon van €20,-. Bij dit diner waren PwC, Accon Avm, Afier, De Jong en Laan, NBA en Bentacera aanwezig.

Season closing borrel 2 (bierproeverij)

Op vrijdag 4 februari vond de tweede season closing borrel van dit schooljaar plaats. Voor deze borrel was er een bierproeverij georganiseerd bij Baxbier. Er is genoten van de verschillende soorten biertjes.

MKB-diner 2

3 maart was het tijd voor het tweede MKB-diner. Dit diner vond plaats bij Weeva waar ze heerlijke gerechten hadden voorbereid. Bij dit diner waren BakerTilly, D&U, Flynth, Mijn Accountant, Priore en Van der Meer aanwezig.



Interview KPMG

Digitalisering heeft de afgelopen jaren binnen de Accountancy een prominente rol aangenomen. Daarom hebben wij een interview gehouden met Joukje Dijkstra (Supervisor, Audit) en Menno Boonstra (Manager, IT Assurance & Advisory), beide werkzaam bij KPMG Groningen. Joukje en Menno werken als accountant en IT-auditor veelvuldig samen op diverse audit engagements binnen KPMG en hebben dagelijks te maken met de ontwikkelingen op het gebied van digitalisering.

Welke invloed heeft digitalisering op de werkzaamheden van de accountant?

Menno: "Digitalisering is een vrij alles omvattend begrip. Binnen de jaarrekeningcontrole zou ik het omschrijven als de omslag van een volledig gegevensgerichte controle naar een meer IT-gedreven controle waarbij je streeft naar een optimale controlemix van gegevensgerichte- en systeemgerichte werkzaamheden. Hierbij wordt tooling ingezet om bepaalde testwerkzaamheden uit te voeren zoals data-analyses en het geautomatiseerd testen van application en General IT controls (GITC's)."

Joukje: "Toen ik in dienst kwam bij KPMG deden we veel werkzaamheden gegevensgericht zonder gebruik te maken van bijvoorbeeld data-analyses. Je ziet de afgelopen jaren dat er een versnelde beweging is ontstaan naar een meer IT-gedreven controleaanpak.

Een van mijn klanten is daar een goed voorbeeld van. Bij deze klant controleerden wij voorheen de omzet gegevensgericht middels een steekproef. Vaak was dit een omvangrijke steekproef welke veel tijd in beslag nam. Daarbij was het onmogelijk om alle detailregels van de omzet te controleren. Sinds een paar jaar controleren wij deze omzet door middel van een data-analyse en three-way-match waarbij wij gebruik maken van een interne tooling. Het gaat dus nog steeds om een gegevensgerichte controleaanpak, maar dan met behulp van tooling. Deze tooling stelt ons in staat om verschillende downloads van de klant aan elkaar te koppelen en hierop analyses te verrichten. Deze analyse stelt ons als accountant in staat om de gehele omzet te controleren en enkel de bijzonderheden; de zogenoemde outliers, verder te onderzoeken. Dit zorgt er daarom tevens voor dat de auditkwaliteit wordt verhoogd omdat we met meer zekerheid iets over de gehele populatie kunnen zeggen."

Menno: "Naast de inzet van tooling tijdens de balanscontrole zien we ook dat wij tooling inzetten tijdens de verschillende fases van de audit, bijvoorbeeld tijdens de interim-fase voor risicoanalyse werkzaamheden. Door een uitdraai te maken van alle journaalboekingen en deze aan te sluiten met de saldbalansen kunnen we kijken of alles aansluit. Tevens passen wij bij een aantal klanten process mining toe op het inkoop- of verkoopproces. Hierbij halen wij de relevante data uit het ERP-systeem en kunnen wij in kaart brengen hoe een proces loopt en waar mogelijke afwijkingen zitten. Dit helpt ons als accountant om mogelijke risico's te identificeren. Daarnaast delen wij onze inzichten met de klant om hun in staat te stellen om processen verder te optimaliseren."

Joukje: "Menno en ik werken daarnaast nog samen bij enkele klanten waarbij wij een meer systeemgerichte controleaanpak hebben. Hierbij steunen wij op de General IT controls. Bij deze klanten merk ik dat ik zelf niet altijd alle (IT-)kennis heb die benodigd is. Het is fijn dat je dan een IT-auditor kan inschakelen die deze kennis wel heeft. Bij deze opdrachten werken we nauw samen en maakt de IT-auditor echt deel uit van het team. Menno is dan ook aanwezig bij belangrijke overleggen met de partner en manager op de opdracht."

Menno: "Je merkt dat een controleteam steeds vaker bestaat uit financial auditors, IT-auditors en data-analisten. Daaruit kan je ook opmaken dat digitalisering steeds centraler staat binnen de audit en dat je verschillende disciplines bij elkaar moet brengen."

Wat merkt de klant van digitalisering in de audit en hoe staat de klant hier tegenover?

Joukje: "Hierbij kom ik graag terug op het voorbeeld wat ik eerder noemde. Bij deze klant controleren wij de omzet integraal door middel van een data-analyse. Ik merk dat de klant ook erg geïnteresseerd is in de uitkomsten van deze data-analyse omdat het voor hun een indicatie kan zijn dat processen niet goed hebben gelopen. Zij gebruiken deze informatie vervolgens om in het proces te kijken waar het mis gaat en deze te kunnen verbeteren. Ik merk dus dat de klant het erg waardeert dat wij gebruik maken van deze tooling en dat wij hierdoor ook een waarde kunnen toevoegen voor de klant."

Menno: "Je merkt dat de financiële processen van onze klanten niet alleen ondersteunt worden door IT-systemen, maar ook dat de processen en de interne beheersing een steeds verdere automatisering kennen. Denk hierbij aan het technisch afdwingen en inrichten van workflows voor het goedkeuren van inkopen en facturen of het uitvoeren van een three way match. Tevens zie je dat klanten steeds meer uit hun eigen data willen halen. Klanten richten volledige business analytics toepassingen in teneinde betere management- en stuurinformatie te genereren.

Organisaties zijn bewust aan het digitaliseren en verwachten van ons als accountant dat wij daar gebruik van maken binnen de jaarrekeningcontrole maar ook dat wij proactief meedenken over hoe de klant hun processen verder kan automatiseren. Er is echt een wisselwerking aan het ontstaan tussen de accountant en klant waarbij je zowel toegevoegde waarde biedt vanuit de natuurlijke adviesfunctie als ophaalt voor een meer IT-gedreven controleaanpak. Dit kan zeker in het eerste jaar leiden tot een co-investering tussen de klant en ons waarbij het uiteindelijk voor beide partijen voordeel oplevert".

Welke uitdaging brengt de digitalisering met zich mee voor de accountant als het gaat om kennis van IT?

Joukje: "Als financial auditor vind ik de IT-omgeving van klanten soms best lastig. Het help ontzettend als een IT-auditor onderdeel uitmaakt van het team. Hierbij is het wel van belang dat we regelmatig overleg hebben zodat we de IT-kennis kunnen vertalen naar een goede controle-aanpak."

Menno: "Je hebt elkaar nodig want een financial auditor weet meer af van een jaarrekening dan een IT-auditor. Hierin vul je elkaar aan. Het is wel noodzakelijk dat een accountant steeds meer kennis gaat krijgen van IT-systemen en IT-audit. Binnen KPMG zijn we begonnen met een programma waarin we de junior audit staff in één week meenemen in de wereld van IT-audit en digitalisering. Wij doen dit om ervoor te zorgen dat de beginnende accountants binnen het controleteam de driver achter innovatie worden en de brug tussen de financiële audit en IT-audit kunnen slaan".

Vinden jullie dat op hogescholen en universiteiten digitalisering in de accountantsopleiding meer aan bod zou mogen komen?

Joukje: "Ja, ik denk dat er op de opleiding meer aandacht mag komen op het gebied van digitalisering. Vijf jaar geleden heb ik zelf mijn master aan de Rijksuniversiteit Groningen afgerond. Destijds hadden we één vak dat gericht was op IT. Achteraf gezien had ik tijdens mijn opleiding graag nog wat meer geleerd over IT-omgevingen, data-analyses en mogelijke risico's voor de audit. Ik heb dit nu geleerd tijdens mijn werk en leer nog elke dag bij, maar het is fijn dat je vanuit de opleiding al een goede basis hebt zodat je hierop kunt voortbouwen. Tijdens mijn postmaster heb ik wel gemerkt dat er steeds meer aandacht komt voor IT en ook bij de praktijkopleiding wordt hier steeds meer aandacht op gevestigd."

Menno: "Ik sluit me aan bij Joukje en andersom geldt dit natuurlijk ook. Als IT-auditor zul je je ook moeten verdiepen in wat een jaarrekeningcontrole betekent. We doen het samen dus is het belangrijk om elkaars 'vakgebied' te begrijpen".

Concluderend blijkt dat digitalisering tegenwoordig een veelbesproken onderwerp is bij de jaarrekeningcontrole. Accountants maken steeds meer gebruik van IT om risico's te identificeren en de controleaanpak te bepalen (zowel gegevens- als systeemgericht). Hierbij wordt vaak gebruik gemaakt van een multidisciplinair team bestaande uit financial auditors, IT-auditors en data-analisten. Dit team werkt nauw met elkaar samen.

Het is daarom van belang om als (beginnend-) accountant kennis op te doen van de verschillende onderdelen van digitalisering. De tijd dat er om systemen heen werd gecontroleerd is voorbij.

Gun jij
jezelf
de beste
start?

Wij ook.

Je gaat voor de beste start van je carrière. Je kiest je opleiding met grote zorgvuldigheid en investeert elke dag in het bouwen van inzichten en kennis. Logisch dus dat je voor een stageplek kiest waar jij je binnen een hecht team kan ontwikkelen en waar je een groot netwerk van specialisten ontmoet. Wij zijn Afier, mensen voor cijfers. We kijken ernaar uit om kennis met jou te maken.

Meer weten? afier.com

Afier

mensen voor cijfers

accountants adviseurs auditors it-auditors controllers

Sla eerst je vleugels uit en sluit je later aan bij Van der Meer Accountants

*Je eigen winkeltje met leuke klanten,
flexibiliteit, zelfstandigheid,
verantwoordelijkheid,
geen overwerk,
wel nachtrust.*

Groningen

Oosterwolde (FR)

Leek

AFM/WTa vergunninghouder

Contactpersoon Grady Hofstra RA



VAN DER MEER
ACCOUNTANTS & ADVISEUR

Socialmedia



@Checkcast



@Studievereniging Check



@studieverenigingcheck



@Studievereniging Check



@Studievereniging Check

Side-kick

Zoals het vorige magazine is afgesloten pakken we de draad in het eerste magazine van het nieuwe jaar weer op. De mislukte kabinetsformatie is toch gelukt. Met een meerderheidskabinet van de partijen die we inmiddels kennen komt dit kabinet op een totaal van 77 zetels. 10 januari 2022 is de dag waarop Rutte IV succesvol is beëdigd. Maar hoe is dit kabinet precies tot stand gekomen?

De formatie duurde niet voor niets bijna 10 maanden. Na 4 verkenners en 4 informateurs heeft Mark Rutte zijn kabinet kunnen samenstellen. Een kabinet wat voortkomt uit het vorig kabinet, Rutte III. Is dit dan niet gewoon precies hetzelfde? Volgens de grote baas zelf is dat niet het geval: "We gaan met elkaar werken aan een nieuwe bestuurscultuur." Hierbij noemt de oppositie natuurlijk dat dit alles grote onzin is. Kort na de 'Omtzigt functie elders' afgang namen de coalitiepartijen afstand van de samenwerking met de VVD, waarmee er voor Rutte geen uitweg leek te zijn. Zoals we nu allemaal weten heelt de tijd alle wonden, waaronder dit schandaal. Is dit dan de reden waarom de formatie zolang heeft geduurd?

Er staat in ieder geval een nieuw team, dat is belangrijk. Laten we beginnen met de mensen die plaats namen in het vorige kabinet. Mark Rutte als voorman, Sigrid Kaag als vicepremier en Wopke Hoekstra als tweede vicepremier. Dit zijn bekende namen, aangezien het de lijsttrekkers van hun partijen zijn; VVD, D66 en CDA. Kaag en Hoekstra vervulden beide een taak in het vorig kabinet en wisselen nu van rol. Kaag wordt de minister van Financiën en Hoekstra wordt de nieuwe minister van Buitenlandse Zaken. Een andere misschien wel bekende naam is Dilan Yeşilgöz-Zegerius. Zij was staatssecretaris Economische zaken en Klimaat in Kabinet Rutte III en neemt nu de taak van Minister van Justitie en Veiligheid over van Ferdinand Grapperhaus, die in Rutte IV geen plaats neemt.

Dan de man die iedereen inmiddels wel kent na de coronacrisis; Huguette de Jonge. Na het coördineren van de coronacrisis gaat hij door naar de volgende crisis; de woningmarkt. Ernst Kuipers, voormalig voorzitter Raad van Bestuur Erasmus MC, neemt van de Jonge het stokje over om namens D66 minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport te worden. Daarnaast kennen we ook nog wel Rob Jetten, voormalig fractievoorzitter van D66. Na de komst van Sigrid Kaag nam Rob Jetten een kleine stap terug, om in het nieuwe kabinet de rol van minister voor Klimaat en Energie te vervullen.

Tot slot benoemen we een laatste, misschien wat aparte terugkeer. Eerder hebben we het gehad over het 'Omtzigt, functie elders' schandaal. Echter was zij de persoon die dit heeft laten uitlekken. In deze tijd zou het misschien ook niet gek zijn om wat meer aandacht te besteden aan dit ministerie en om meer geld hiervoor vrij te maken. Dat zal uiteraard uiteindelijk bepaald worden door het nieuwe kabinet, onder leiding van Mark Rutte. Sinds 14 oktober 2010 is hij minister-president, de op een na langstzittende minister-president in de Nederlandse geschiedenis. Eind 2022 zal hij dit record verbreken van Ruud Lubbers, voormalig minister-president namens de CDA van 1982 tot 1994. In de periode waarin Rutte minister-president is geweest heeft hij een aantal fouten gemaakt, maar lijkt ongeacht toch het vertrouwen te hebben gekregen. Aankomende vier jaar gaan we zien hoe hij de nieuwe bestuurscultuur wil gaan aanpakken, waar hij zich afgelopen campagne periode voor heeft hard gemaakt.

Hoe nu verder? De plannen liggen er en Rutte IV is beëdigd. Wat zijn nu concrete plannen van het kabinet en hoe heeft dit tot ons betrekking? Misschien wel het belangrijkste aspect voor de studenten, is de terugkeer van de basisbeurs. Vanaf 2023 wil het nieuwe kabinet deze invoeren. Waarom is er dan in eerste instantie gekozen tot het afschaffen van de basisbeurs?

Laten we allereerst even duidelijkheid schetsen over de basisbeurs. De basisbeurs is een lening. Echter hoefde je deze lening niet af te betalen wanneer jij je papiertje binnen een bepaalde periode zou halen. Oftewel als jij niet je bachelor binnen 10 jaar haalt, wordt je basisbeurs omgezet in een lening. Maandelijks krijg je vanuit deze beurs een bedrag waardoor het voor jou dragelijker wordt om je studie voort te zetten, doordat je bijvoorbeeld minder hoeft te gaan werken. Grofweg ligt dit tussen de €100 en €300.

“Alle investeringen worden enkel en alleen ten goede te komen aan de kwaliteit van hoger onderwijs.” De gedachtegang van voormalig minister van Onderwijs Jet Bussemaker is daarmee duidelijk. De aanstelling van het leenstelsel zal zichtbare kwaliteitsverbeteringen met zich meebrengen. De rekensom is natuurlijk simpel, want minder geld uitgeven aan studenten voor de basisbeurs staat gelijk aan meer geld om te investeren in de kwaliteit van het hoger onderwijs. Hierdoor besluiten de PVDA, GroenLinks, D66 en de VVD gezamenlijk om in het collegejaar 2015/2016 het leenstelsel in te stellen en daarmee voor nieuwe studenten de basisbeurs te vervangen.

2 maart 2017, naar aanloop van de nieuwe verkiezingen op 15 maart 2017, verschijnt een interview op het kanaal van VICE Nederland. Hier wordt het leenstelsel aan bod gebracht waarbij de vraag wordt gesteld hoe studenten moeten omgaan met de druk van studeren zelf en het lenen. “Och zeur niet, ik vind dat zo’n onzin.” Met een lacherige stem wuift Rutte die constatering zo van tafel. Mensen moeten iets kunnen geven en moeten inzet tonen om een opbouw te maken aan hun eigen toekomst, dat hoort er nou eenmaal bij. Blijkt nu vier jaar later dat dit een foute uitspraak was, is de druk meer toegenomen op het onderwijs of ligt het ergens anders aan? Ik vrees dat we het specifieke antwoord niet zullen weten.

Maar wat maakt het uit? De basisbeurs keert weer terug en daarmee is alles opgelost voor de studenten. Alhoewel, niet voor alle studenten. De studenten tussen 2016 en 2022 zijn daar natuurlijk mooi klaar mee, want die hebben torenhoge schulden staan als ‘pech generatie’. Wat studenten gemiddeld zijn misgelopen door de afschaffing van de basisbeurs komt neer op bijna €15.000. Dit is dan ook het bedrag wat zij graag zien ter compensatie. Hier zijn veel creatieve ideeën voor bedacht.

Zo kan er geld worden uitgegeven en direct worden uitgekeerd. Dit wordt alleen wat lastig om te realiseren, aangezien de overheid onmogelijk aan het totale bedrag kan komen om uit te keren aan de studenten. De €1.000 compensatie die de overheid heeft bedacht in combinatie met de €2.000 studievoucher staat ook vrijwel niemand om te springen. Er zou dus een combinatie kunnen worden gevormd met geld wat je krijgt en een voucher, zoals de overheid ook al voor ogen had. Dit zou dan echter toch wat meer naar de belangen van de studenten moeten worden getrokken. Nog een andere optie is om het over meerdere jaren te verstrekken. Het is logisch dat de overheid niet in één klap miljarden kan uitgeven ter compensatie van het leenstelsel, maar kan hier geen meerjarig voorstel voor komen? De definitieve uitkomst laat op zich wachten.



mazars



Belastingdienst

Afier

